

Code of Conduct

Präambel

Dieser Verhaltenskodex ist Leitfaden für Areus und alle Mitarbeiter. Er richtet sich an die Geschäftsleitung, die Führungskräfte und an alle Beschäftigten. Er ist Anspruch an uns selbst, den darin aufgeführten Werten und Grundsätzen gerecht zu werden und fördert und fordert zugleich ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern, Kunden und Mitarbeitern. Als Richtschnur und Leitfaden für unser tägliches Geschäftsleben ist er Teil unserer Unternehmenskultur, deren Botschafter jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist.

Verpflichtung der Unternehmensleitung

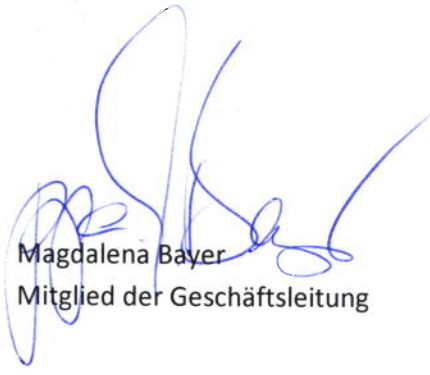
Die Unternehmensleitung steht in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Areus strebt eine nachhaltige Geschäftsentwicklung an, die sich auf wirtschaftliche Leistungsfähigkeit und unternehmerische Verantwortung stützt. Wir werden den unterschiedlichen Interessen unserer Kunden und Geschäftspartner durch integrires, faires und ehrliches Verhalten gerecht. Herausragende Leistungen sowohl bei unserer Geschäftstätigkeit als auch bei unserem ethischen Verhalten sind unser Ziel. Wir handeln ehrlich und halten die geltenden gesetzlichen Vorschriften ein.

Herrenberg, 1. Dezember 2020

Areus GmbH
Geschäftsleitung


Oliver Kraus
Geschäftsführer


Osama Dengler
Geschäftsführer


Magdalena Bayer
Mitglied der Geschäftsleitung

Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit lehnen wir strikt ab. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Ebenso erkennen wir das Recht auf eine angemessene Vergütung für alle Beschäftigten weltweit an. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

Chancengleichheit und Verbot der Diskriminierung – Respekt für Mitarbeiter

Die Vielfalt unserer Mitarbeiter empfinden wir als Bereicherung und als hohes Gut. Daher beschäftigt Areus aus Überzeugung Mitarbeiter mit unterschiedlicher Herkunft und Erfahrung. Wir pflegen eine Atmosphäre respektvollen Miteinanders. Diskriminierungen aus jeglichen Gründen, insbesondere der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität dulden wir nicht, sondern treten ihnen entschieden entgegen. Beförderungen und Neueinstellungen erfolgen diskriminierungsfrei.

Wir dulden keine unangemessene Behandlung von Arbeitskräften wie etwa psychische Härte, sexuelle Belästigung, Mobbing oder Diskriminierung, weder durch Vorgesetzte, Mitarbeiter noch durch Geschäftspartner.

Geldwäsche

Areus nimmt weder aktiv noch passiv an Geldwäsche teil. Wir sind wachsam, wenn es bei natürlichen oder juristischen Personen, mit denen ein Vertrag abgeschlossen werden soll, Zweifel an ihrer Integrität gibt. Wenn sich die Zweifel nicht ausräumen lassen, wird Areus mit solchen Personen keine Geschäftsbeziehung aufnehmen bzw. diese beenden.

Bestechung und Korruption

Geschenke und sonstige Vorteile sind gestattet, wenn sie geschäftsüblich und ethisch einwandfrei sind. Wir fordern weder von Kunden, noch von Lieferanten oder sonstigen Geschäftspartnern Geschenke oder sonstige persönliche Vorteile. Ebenso wenig nehmen wir Geschenke oder sonstige Vorteile an, wenn sie geeignet erscheinen, anstehende unternehmerische Entscheidungen zu beeinflussen oder gegen Gesetz, geltende Regelungen oder Richtlinien zu verstoßen.

Einhaltung geltenden Rechts

Wir halten uns ausnahmslos an geltendes Recht. Dies betrifft insbesondere den Zahlungs- und Kapitalverkehr, die Einhaltung von Wirtschaftsembargos sowie die Vorschriften der Handels-, Import und Exportkontrolle und den Ausschluss der Terrorismus-Finanzierung. Diesen Anspruch hat Areus auch an seine Geschäftspartner. Mit Personen und Unternehmen, bei denen Zweifel an ihrer Rechtstreue besteht, unterhält Areus keine Geschäftsbeziehung bzw. beendet diese. Mit den Behörden arbeiten wir im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben offen und kooperativ zusammen.

Fairer Wettbewerb

Wir fühlen uns dem fairen Wettbewerb verpflichtet und halten uns an die geltenden Gesetze und Regeln. Wir unterlassen Absprachen über Preise, Konditionen und Strategien mit Konkurrenten, Lieferanten, anderen Unternehmen und Händlern, die einen fairen Wettbewerb behindern. Wir nehmen an keinem wettbewerbswidrigen Boykott teil.

Steuerrechtliche Verantwortung

Areus verpflichtet sich, alle steuerrechtlichen Vorschriften einzuhalten, wichtige Informationen nicht zu verbergen, die Begleichung von Steuern nicht illegal zu umgehen oder sich unzulässige Steuervorteile zu verschaffen. Wir arbeiten kooperativ mit den Steuerbehörden zusammen, um ihnen die gesetzlich geforderten steuerlichen Informationen zur Verfügung zu stellen.

Umsetzung und Durchsetzung

Die Geschäftsleitung und die Mitarbeiter der Areus Engineering GmbH verpflichten sich, alle erforderlichen Anstrengungen zu unternehmen, um den in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätzen und Werten gerecht zu werden.

Areus GmbH, Einsteinstraße 13, 71083 Herrenberg, Germany
Fon +49 7032 32098-0 • Fax +49 7032 32098-829 • info@areus.de • www.areus.de
Geschäftsführer: Dipl.-Ing. (FH) Osama Dengler, Dipl.-Ing. Oliver Kraus •
Handelsregister: Amtsgericht Stuttgart, HRB 746589 • USt-Id-Nr.: DE292226103