

Code of Conduct

Präambel

Dieser Verhaltenskodex ist Leitfaden für Areus und alle Mitarbeiter. Er richtet sich an die Geschäftsleitung, die Führungskräfte und an alle Beschäftigten. Er ist Anspruch an uns selbst, den darin aufgeführten Werten und Grundsätzen gerecht zu werden und fördert und fordert zugleich ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern, Kunden und Mitarbeitern. Als Richtschnur und Leitfaden für unser tägliches Geschäftsleben ist er Teil unserer Unternehmenskultur, deren Botschafter jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist.

Verpflichtung der Unternehmensleitung

Die Unternehmensleitung steht in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Areus strebt eine nachhaltige Geschäftsentwicklung an, die sich auf wirtschaftliche Leistungsfähigkeit und unternehmerische Verantwortung stützt. Wir werden den unterschiedlichen Interessen unserer Kunden und Geschäftspartner durch integriertes, faires und ehrliches Verhalten gerecht. Herausragende Leistungen sowohl bei unserer Geschäftstätigkeit als auch bei unserem ethischen Verhalten sind unser Ziel. Wir handeln ehrlich und halten die geltenden gesetzlichen Vorschriften ein.

Herrenberg, 1. Januar 2022

Areus GmbH
Geschäftsleitung


Osama Dengler
Geschäftsführer


Magdalena Bayer
Mitglied der Geschäftsleitung

MITEINANDER

Teamegeist, konstruktive Zusammenarbeit

Wir stellen vorhandene Lösungen kontinuierlich in Frage und entwickeln neue Ideen zum Wohle unserer Kunden. Hierzu fördern wir die konstruktive Zusammenarbeit aller unserer Mitarbeiter. Nur durch Teamwork können wir in den unterschiedlichen Geschäftsfeldern erfolgreich sein.

Offene Kommunikation mit Mitarbeitern / Kunden

Wir vertuschen Fehlverhalten nicht. Melden Mitarbeiter in gutem Glauben ein tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten, dulden wir diesen gegenüber keine Einschüchterungsversuche oder Repressalien. Ebenso wenig dulden wir Denunziation und Verunglimpfung. „Meldung in gutem Glauben“ verstehen wir so, dass der Mitarbeiter überzeugt ist, dass seine Darstellung der Wahrheit entspricht. Dies gilt unabhängig davon, ob eine spätere Untersuchung die Version des Mitarbeiters bestätigt oder nicht.

Meinungsverschiedenheiten tragen wir konstruktiv, sachlich und respektvoll aus.

Im öffentlichen Raum kommunizieren wir wertschätzend und im Sinne des Unternehmens, unserer Kunden und Lieferanten. Insbesondere in sozialen Netzwerken und digitalen Kommunikationsplattformen sind wir uns bewusst, dass bereits Kleinigkeiten schwerwiegende Folgen für Betroffene haben können und wägen sorgfältig ab, was und wie wir dort kommunizieren. Rassistische, verunglimpfende, beleidigende, anstößige, bloßstellende, unwahre oder auf sonstige Weise für andere schädliche Kommunikation dulden wir nicht und treten ihr entschieden entgegen.

Umgang mit internem Wissen

Wir stellen einen schnellen und reibungslosen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens sicher. Für die Tätigkeit relevantes Wissen enthalten wir Kollegen und Kolleginnen nicht vor oder verfälschen es. Informationen geben wir richtig und vollständig an andere Bereiche weiter, soweit nicht in Ausnahmefällen vorrangige Interessen, z.B. Geheimhaltungspflichten, dem entgegenstehen.

Vertraulichkeit

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse behandeln wir vertraulich. Die Überlassung von Geschäftsinformationen und Betriebsgeheimnissen durch unsere Kunden verstehen wir als einen großen Vertrauensbeweis, behandeln sie sensibel und vertraulich und geben sie nicht ohne Erlaubnis an Unbefugte weiter. Erforderliche Dokumente erstellen wir sachgerecht, bewahren sie sorgfältig auf und geben sie ggf. nach dem Ende der Zusammenarbeit zurück oder vernichten sie.

Datenschutz

Wir behandeln alle personenbezogenen Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter mit größter Sorgfalt. Dazu zählen Namen, Adressen, Telefonnummern sowie Geburtsdatum oder Informationen über den gegenwärtigen Gesundheitszustand. Wir schützen unsere IT-Systeme sowohl vor internem als auch vor externem Datendiebstahl. Willentliche oder versehentliche Verstöße gegen die IT-Sicherheit oder den Datenschutz melden wir und sorgen schnellstmöglich für Abhilfe. Dabei arbeiten wir konstruktiv und vertrauensvoll mit einem externen Datenschutzbeauftragten sowie den Datenschutzbehörden zusammen.

Umgang mit Unternehmenseigentum und -vermögen

Wir gehen mit den hergestellten Produkten, verwendeten Arbeitsmitteln, dem Vermögen des Unternehmens sowie mit dessen geistigen Eigentum sorgfältig und verantwortungsbewusst um. Firmeneigentum nutzen wir nur für dienstliche Belange.

Kundenorientierung

Wir verhalten uns Kunden und Geschäftspartnern gegenüber stets fair und ehrlich. Unser Handeln richten wir konsequent an ihren Wünschen, Bedürfnissen und Erwartungen aus. Unser oberstes Ziel sind langfristige und stabile Beziehungen zu unseren Kunden und Geschäftspartnern auf der Basis von Vertrauen und gegenseitiger Wertschätzung.

Sicherheit und Gesundheit

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind ein gleichrangiges Unternehmensziel wie die Qualität unserer Produkte und der wirtschaftliche Erfolg. Wir fördern die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in unserem Arbeitsumfeld und halten uns an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Unsere Führungskräfte, eine externe Fachkraft für Arbeitssicherheit sowie interne Sicherheitsbeauftragte unterstützen und unterweisen ihre Mitarbeiter und Kolleginnen/Kollegen in der Wahrnehmung dieser Verantwortung.

Schutz der Umwelt

Der Schutz der Umwelt und des Klimas sind uns ein wichtiges Anliegen. Wir nutzen alle natürlichen Ressourcen, z.B. Energie, Wasser, Materialien und Flächen, sparsam, schonend und umweltbewusst. Wo immer es möglich ist, vermeiden wir Abfall und tragen Sorge, dass nicht vermeidbare Abfälle umweltgerecht verwertet oder beseitigt werden.

Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit lehnen wir strikt ab. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Ebenso erkennen wir das Recht auf eine angemessene Vergütung für alle Beschäftigten weltweit an. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

Arbeitszeit

Wir halten uns an alle geltenden lokalen Gesetze bezüglich Arbeitszeiten, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und bezahltem Erholungsurlaub.

Interessenkonflikte

Im Umgang mit Interessenkonflikten erwarten wir ethisch einwandfreies Handeln. Ein Interessenkonflikt besteht, wenn private Aktivitäten oder Beziehungen dazu führen oder den Anschein erwecken könnten, dass die Tätigkeit für Areus nicht mehr unabhängig und objektiv ausgeübt werden kann.

Relevante Beziehungen, die zu Interessenkonflikten führen können, sind zum Beispiel Verwandtschaftsverhältnisse, Partnerschaften mit Geschäftspartnern und Wettbewerbern oder Anteile an bzw. Investitionen in deren Unternehmen.

Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, ohne Bedrohung und Einschüchterung einer Gewerkschaft oder Arbeitnehmervertretung ihrer Wahl beizutreten oder dies nicht zu tun. Wir erkennen an und respektieren das Recht, im Rahmen der geltenden Gesetze Tarifverhandlungen zu führen. Mitarbeiter, die als Arbeitnehmervertreter fungieren, werden in keiner Weise benachteiligt oder begünstigt.

Chancengleichheit und Verbot der Diskriminierung – Respekt für Mitarbeiter

Die Vielfalt unserer Mitarbeiter empfinden wir als Bereicherung und als hohes Gut. Daher beschäftigt Areus aus Überzeugung Mitarbeiter mit unterschiedlicher Herkunft und Erfahrung. Wir pflegen eine Atmosphäre respektvollen Miteinanders. Diskriminierungen aus jeglichen Gründen, insbesondere der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität dulden wir nicht, sondern treten ihnen entschieden entgegen. Beförderungen und Neueinstellungen erfolgen diskriminierungsfrei.

Wir dulden keine unangemessene Behandlung von Arbeitskräften wie etwa psychische Härte, sexuelle Belästigung, Mobbing oder Diskriminierung, weder durch Vorgesetzte, Mitarbeiter*Innen noch durch Geschäftspartner*Innen.

Geldwäsche

Areus nimmt weder aktiv noch passiv an Geldwäsche teil. Wir sind wachsam, wenn es bei natürlichen oder juristischen Personen, mit denen ein Vertrag abgeschlossen werden soll, Zweifel an ihrer Integrität gibt. Wenn sich die Zweifel nicht ausräumen lassen, wird Areus mit solchen Personen keine Geschäftsbeziehung aufnehmen bzw. diese beenden.

Bestechung und Korruption

Geschenke und sonstige Vorteile sind gestattet, wenn sie geschäftsüblich und ethisch einwandfrei sind. Wir fordern weder von Kunden, noch von Lieferanten oder sonstigen Geschäftspartnern Geschenke oder sonstige persönliche Vorteile. Ebenso wenig nehmen wir Geschenke oder sonstige Vorteile an, wenn sie geeignet erscheinen, anstehende unternehmerische Entscheidungen zu beeinflussen oder gegen Gesetz, geltende Regelungen oder Richtlinien zu verstoßen.

Zoll, Exportkontrolle und Sanktionen

Im Sinne einer verantwortungsvollen und ethisch einwandfreien Geschäftspraxis handeln wir stets im Einklang mit rechtlichen Vorschriften und internationalen Konventionen. In allen Regionen und Ländern beachten wir die anwendbaren Gesetze und Vorschriften zu Exportkontrollen, Sanktionen und Zollabwicklung. Diese beziehen sich nicht nur auf den Warenverkehr. Sie können auch Auswirkungen zum Beispiel auf finanzielle Transaktionen, den Einsatz von Technologien, den Einkauf oder die Einstellung von Personal haben.

Einhaltung geltenden Rechts

Wir halten uns ausnahmslos an geltendes Recht. Dies betrifft insbesondere den Zahlungs- und Kapitalverkehr, die Einhaltung von Wirtschaftsembargos sowie die Vorschriften der Handels-, Import und Exportkontrolle und den Ausschluss der Terrorismus-Finanzierung. Diesen Anspruch hat Areus auch an seine Geschäftspartner. Mit Personen und Unternehmen, bei denen Zweifel an ihrer Rechtstreue besteht, unterhält Areus keine Geschäftsbeziehung bzw. beendet diese. Mit den Behörden arbeiten wir im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben offen und kooperativ zusammen.

Fairer Wettbewerb

Wir fühlen uns dem fairen Wettbewerb verpflichtet und halten uns an die geltenden Gesetze und Regeln. Wir unterlassen Absprachen über Preise, Konditionen und Strategien mit Konkurrenten, Lieferanten, anderen Unternehmen und Händlern, die einen fairen Wettbewerb behindern. Wir nehmen an keinem wettbewerbswidrigen Boykott teil.

Steuerrechtliche Verantwortung

Areus verpflichtet sich, alle steuerrechtlichen Vorschriften einzuhalten, wichtige Informationen nicht zu verbergen, die Begleichung von Steuern nicht illegal zu umgehen oder sich unzulässige Steuervorteile zu verschaffen. Wir arbeiten kooperativ mit den Steuerbehörden zusammen, um ihnen die gesetzlich geforderten steuerlichen Informationen zur Verfügung zu stellen.

Umsetzung und Durchsetzung

Die Geschäftsleitung und die Mitarbeiter der Areus GmbH verpflichten sich, alle erforderlichen Anstrengungen zu unternehmen, um den in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätzen und Werten gerecht zu werden.

Areus GmbH, Einsteinstraße 13, 71083 Herrenberg, Germany
Fon +49 7032 32098-0 • Fax +49 7032 32098-829 • info@areus.de • www.areus.de
Geschäftsführer: Dipl.-Ing. (FH) Osama Dengler, Dipl.-Ing. Oliver Kraus •
Handelsregister: Amtsgericht Stuttgart, HRB 746589 • USt-Id-Nr.: DE292226103