

# HIER IST ZUKUNFT

Die Wirtschafts-Themenausgabe 2023 von

**SZ** Sindelfinger Zeitung  
**BZ** Böblinger Zeitung

**Wochenblatt**  
Böblingen – Sindelfingen – Herrenberg



## Wirtschaftsstarker Landkreis



Zahlen, Daten, Fakten: die geballte  
Wirtschaftsstärke des Kreises Böblingen

## Böblinger Baugesellschaft



Wie die BBG nachhaltige Bauweise  
im großen Stil umsetzt

## Auto Bebion Gruppe



9 Standorte – eine Transformation:  
So geht Auto Bebion in die Zukunft

## Sparkassen-IT



Die S-IT lässt Daten mit 100 Gigabit  
pro Sekunde durch ihr Netz sausen

Herrenberg: Das Familienunternehmen Areus GmbH entwickelt und produziert Prüf- und Messtechnik für namhafte Kunden

# Fachkräftemangel: Wie Areus mit innovativen Lösungen als Arbeitgeber punktet

Magdalena Bayer, Personalleiterin und Mitglied der Geschäftsleitung, gibt einen Einblick in die Personalpolitik von Areus und spricht darüber, wie sich das Herrenberger Familienunternehmen dem „War for Talents“ stellt.

**Der Konkurrenzdruck der Unternehmen um qualifizierten Nachwuchs wird immer größer. Wie punktet Areus bei der Mitarbeitergewinnung gegen Konzerne?**

**Magdalena Bayer:** „Als mittelständisches Unternehmen bieten wir ein vielfältiges Aufgabenspektrum und die Chance, frühzeitig Verantwortung zu übernehmen. Das ist gerade für Berufsanfänger attraktiv, die sich zu Beginn ihrer Karriere noch nicht auf eine bestimmte Aufgabe festlegen möchten. Unsere Mitarbeitenden sind nah an den Kunden und Produkten, ihre Arbeit wird wertgeschätzt und sichtbar. Als familiengeführtes Unternehmen punkten wir außerdem mit der Kontinuität der Inhaber und Geschäftsleitung. Bei uns geht es um nachhaltige Erfolge und schnelle, sinnvolle Entscheidungen. Natürlich gehört ein gewisser Pragmatismus auch dazu.“



Magdalena Bayer Bild: z

**Derzeit müssen sich Unternehmen auf die Generation Z einstellen. Diese fordert Eigenständigkeit, Flexibilität und eine ausgewogene Work-Life-Balance. Wie gehen Sie damit um?**

**Magdalena Bayer:** „Wir sind der Meinung, dass der Erfolg in generationenübergreifenden Teams liegt, weshalb wir nicht nur der Generation Z Augenmerk schenken. Je diverser die Belegschaft, desto breiter ist das

Erfahrungsspektrum der Mitarbeitenden. Jüngere Mitarbeitende bringen großes Innovationspotenzial mit, ältere Kollegen punkten mit Erfahrung und Umsicht.

Bei uns gibt es die unterschiedlichsten Arbeitszeitmodelle und Teilzeitarbeit sowohl in unserer Produktion als auch auf Führungsebene. Es ist uns wichtig, dass Arbeitsbedingungen zum Alltag unserer Mitarbeitenden passen. So ist es möglich, in den unterschiedlichsten Lebensphasen die Familie, anfangs Kinder, später vielleicht die eigenen Eltern, mit der Arbeit in Einklang zu bringen.

**„Unsere Mitarbeitenden partizipieren monatlich am Unternehmensergebnis“**

Aktuell beschäftigen wir uns mit der Abschaffung der Kernarbeitszeit. Dann können Mitarbeitende, wo es betrieblich möglich ist, selbst entscheiden, wann sie arbeiten: in der Woche oder auch am Wochenende. ‚Working Anytime‘ macht es möglich, Familie und Beruf besser unter einen Hut zu bringen. Zudem sind wir davon überzeugt, dass Menschen die besten Ergebnisse erzielen, wenn sie nicht nur die Zeit, sondern auch den Ort der Arbeit selbst aussuchen können. So war bei uns schon lange vor Corona Homeoffice üblich. Der tägliche Austausch unter den Kolleginnen und Kollegen funktioniert dank modernster Technik vollkommen problemlos.“

**Damit wären wir beim Thema „Digitalisierung“. Welche Strategie verfolgt hier Areus, und wie wirkt sich diese auf die Arbeitsweise aus?**

**Magdalena Bayer:** „Damit wir flexibel arbeiten können, unabhängig von Zeit und Ort, braucht es digitale Lösungen. Wenn ich mich in meinem Büro umschaue: Früher gab es hier Schränke voller Personalakten und Ordner. Heute haben wir in der Personalabteilung alles digitalisiert und arbeiten fast papierlos: Digitale Personalakten und elektronische Zeiterfassung, auf die Mitarbeitende von überall zugreifen können.



Gemeinsam stark: die engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Areus. Bild: z

Auch unsere Einkaufs-, Vertriebs- und Buchhaltungsprozesse sind digital. Wir investieren kontinuierlich in unsere IT-Infrastruktur, so können wir unseren Mitarbeitenden eine top ausgestattete Arbeitsumgebung bieten.“

**Was bedeutet die neue Arbeitswelt für die Vorgesetzten?**

**Magdalena Bayer:** „Nun, die Anforderungen an den Führungsstil sind heute andere: Im Vordergrund steht das Arbeitsergebnis und es spielt keine Rolle, wann und wo es erzielt wurde. Unsere Führungskräfte verstehen es als ihre Aufgabe, die eigenen Mitarbeitenden stark und erfolgreich zu machen und sie auf dem Weg dahin zu unterstützen.“

Wir setzen dabei auf teambasierte Arbeit, bei der sich die Mitglieder überwiegend selbst organisieren, koordinieren und Verantwortung übernehmen. Eine positive Fehlerkultur gehört dazu: Dinge ausprobieren, auch mal unbeschränkte Wege gehen. Wir nutzen Fehler als Lernchancen,

fokussieren uns auf Lösungen statt auf Hindernisse.“

**Sie schneiden auf kununu, der anonymen Arbeitgeber-Bewertungsplattform, sehr gut ab. Da wird Areus auch eine tolle Arbeitsumgebung bescheinigt. Was tun Sie dafür?**

**Magdalena Bayer:** „Wir bieten eine inspirierende Arbeitsumgebung mit modernster Ausstattung, einschließlich höhenverstellbarer Schreibtische. Außerdem haben wir einen ansprechend eingerichteten Kreativraum, der für Besprechungen und Personalgespräche in einer angenehmen Atmosphäre genutzt wird. Er dient auch als Rückzugsort, zum Entspannen oder für eine Runde Kicker-Spiel.“

Den Teamgeist fördern wir durch gemeinsame Aktivitäten wie zum Beispiel regelmäßige Infoveranstaltungen mit gemeinsamem Pizzaessen, Weihnachtsfeiern oder Betriebsausflüge. Besonders beliebt sind unsere Familiensommerfeste, bei denen die Führungskräfte für die Mitarbeitenden und

ihre Familien grünen. Umwelt- und Sozialbewusstsein haben bei uns einen hohen Stellenwert. Dank des Einsatzes von erneuerbaren Energien und einer ökologischen Bauweise ist unser Gebäude äußerst energieeffizient.

Unser Firmenfahrzeugpool wurde komplett auf Elektrofahrzeuge umgestellt, die wir mit Strom aus der eigenen PV-Anlage versorgen. Unserer Region fühlen wir uns verbunden und unterstützen örtliche Vereine. Außerdem bieten wir unseren Mitarbeitenden kostenlos Fair-Trade-Kaffee aus Herrenberg an. Ich denke,

alle diese Punkte haben dazu geführt, dass unsere Mitarbeitenden uns auf kununu zur ‚Top Company 2023‘ gewählt haben.“

**Frau Bayer, diese Rahmenbedingungen zeichnen Areus sicher aus. Aber wie steht es um Ihre Wettbewerbsfähigkeit in puncto Vergütungspolitik?**

**Magdalena Bayer:** „Wir haben vor einigen Jahren ein modernes Vergütungssystem eingeführt, bei dem alle Mitarbeitenden unabhängig von ihrer Qualifikation und Aufgabe monatlich am Unternehmensergebnis partizipieren. So kam ein/e Vollzeitmitarbeiter/in im letzten Jahr auf insgesamt 6800 Euro mehr Bruttogehalt als im Vorjahr. Wir sind stolz, als relativ kleines Unternehmen solche Auszahlungen tätigen zu können. Das geht nur mit einer leistungsstarken und motivierten Mannschaft, die herausragende Produkte entwickelt und produziert, aber auch anspruchsvolle Dienstleistungen erbringt, die unsere Kunden begeistern.“

Konrad Schneider

## Areus auf einen Blick

Spezialist für Prüf- und Messtechnik  
Gründung: 2004  
Sitz: Herrenberg  
Mitarbeiter: 63  
Umsatz 2022: 7,7 Mio.  
Webseite: www.areus.de